

## Приложение 2. Обобщенная таблица по этапам самоорганизации сообщества. (альбомная)

Проект книги «Они могут, если уверены, что могут» Мобилизация и развитие потенциала уязвимых к ВИЧ сообществ

Руководитель команды и автор текста: Анна Довбах.

Этап самоорганизации	Основные задачи группы	Методы работы группы	Ключевые проблемы/вызовы	Необходимая техническая поддержка	Ключевые показатели развития потенциала
1 - Формирование инициативной группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изучение ситуации в сообществах силами самих сообществ.</li> <li>• Формирование актива группы</li> <li>• Информирование целевой аудитории о работе группы</li> <li>• Выработка целей и совместного видения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярные встречи группы в безопасном месте</li> <li>• Совместный досуг</li> <li>• «Акции для подъема боевого духа»</li> <li>• Оценка с привлечением в участие</li> <li>• Совместное планирование</li> <li>• Деятельность по формированию идентичности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нестабильность мотивации членов ИГ</li> <li>• Страх перед раскрытием статуса, факта принадлежности к группе</li> <li>• Ограниченное видение целей</li> <li>• Отсутствие связей с другими организациями, сетями в регионе и стране</li> <li>• Завышенные амбиции лидеров</li> <li>• Незнание контекста и</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выявление лидеров в процессе проведения групп самопомощи для представителей сообщества</li> <li>• Наставничество для лидеров из числа сообщества</li> <li>• Предоставление безопасного, бесплатного помещения</li> <li>• Обучение в проведении оценки и планирования</li> <li>• Тренинги по мотивации и формированию команды</li> <li>• Тренинги по формированию идентичности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - Наличие у группы доступа в безопасное помещение для встреч</li> <li>• - регулярность встреч (не реже раза в неделю)</li> <li>• - количество членов инициативной группы, участвующих в регулярных встречах и специальных мероприятиях для сообщества</li> </ul>

			терминологии деятельности сообщества		
2 - Структурирование и самоорганизация	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конкретизация целей и задач команды</li> <li>• Распределение ролей и функций в команде</li> <li>• Регистрация организации</li> <li>• «Внешнему миру – о нас»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обсуждение функциональной структуры организации</li> <li>• Разработка процедур и устава</li> <li>• Проведение выборов</li> <li>• Формирование стратегического операционального плана деятельности</li> <li>• Проведение PR акций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сложности с распределением обязанностей, личного выбора приемлемых функций, профессионализации</li> <li>• Узурпация власти и отсутствие уравновешенной структуры</li> <li>• Проблемы с регистрацией организации на защиту прав маргинальных групп</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Примеры документов (устав, политики, функциональная структура)</li> <li>• Тренинги по организационному развитию</li> <li>• Тренинги по формированию и структурированию команды</li> <li>• Обмен опытом и контакты с региональными НПО</li> <li>• Предоставление возможности самостоятельно распоряжаться наявными ресурсами всей инициативной группе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регистрация ГО</li> <li>• Наличие процедур, структур, политики</li> </ul>
Продуктивная работа по стратегическим направлениям	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приоритеты в деятельности</li> <li>• Формирование финансовой и программной стабильности деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование команды волонтеров, мотивация</li> <li>• Организация оказания услуг</li> <li>• Налаживание системы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -</li> <li>• Возможности баланса защиты прав (активизма) и профессионального оказания</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Помощь в стратегическом планировании и формировании процедур принятия решения, избегания конфликта интересов</li> <li>• Обучение по оказанию отдельных услуг</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработан стратегический план организации</li> <li>• Объем финансирования</li> <li>• Наличие своего помещения</li> <li>• Достижение целей</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение доступа клиентов к услугам</li> </ul>	<p>мониторинга и оценки</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение потенциала исполнителей</li> <li>• Обмен лучшим опытом</li> </ul>	<p>услуг в выборе стратегических направлений действия организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дефицит квалифицированных кадров, текучка,</li> <li>• Необходимость привлечения для оказания услуг профессионалов не из сообщества</li> <li>• Эффект сгорания социальных работников из сообщества, потеря мотивации, возможный срыв в потребление наркотиков (в сообществах ПИН, ЛЖВС)</li> <li>• Сложности в</li> </ul>	<p>(консультирование, аутрич, тестирование и лечение ИПСШ, группы взаимопомощи, адвокаты)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Тренинги по профилактике эффекта сгорания для представителей сообщества</li> <li>• Тренинги по мониторингу и финансовому менеджменту</li> <li>• Стажировки</li> <li>• Помощь в мобилизации финансовых ресурсов/помещения</li> </ul>	<p>деятельности</p>
--	---	--	---	--	---------------------

			соблюдении впервые выбранной стратегии организации в процессе мобилизация финансовых ресурсов («на наши приоритеты грантов не дают»)		
Построение сетей и партнерств	<p>Определение четких необходимых целей сети/партнерства</p> <p>Формирование оптимального состава партнерства/сети, процедуры членства</p> <p>Консенсус по процедурам принятия решения и контроля</p> <p>Определение механизмов реализации программных целей</p>	•	•	•	<ul style="list-style-type: none"> <li>• - Работающие политики и процедуры</li> <li>• - регулярные ассамблеи</li> <li>• - достижение целей сети</li> <li>• - создана и работает система информационного обмена между членами сети/партнерства</li> </ul>

	и задач сети/партнерства				
--	-----------------------------	--	--	--	--