

Tervisekalendri intervjuu: Kukkumiste ennetamine AS Kalev

AS Kalev ning AS Põltsamaa Felix on Eesti ühed tuntuimad toidutootjad, kes mõlemad kuuluvad Orkla gruppi ja teevad väga tihedat koostööd. Töötajaid on ettevõtetes täna vastavalt 400 ja 170 ning suurema osa kollektiivist moodustavad tootmistöölised.

Mida ettevõttes ohutu keskkonna loomiseks tehakse?

Ettevõtete ja kogu Orkla grupi eesmärgiks on vältida igasuguse kahju põhjustamist nii inimestele kui keskkonnale, seetõttu pööratakse tööhutusele ja töötajate heaolule väga suurt tähelepanu.

Kalevi tootmisprotsessides on juba mõnda aega kasutusel 5S süsteem.

5S süsteem tuleneb viiest s-tähega algavast jaapanikeelsest sõnast:

SEĪRI (sorteeri)

SEĪSO (sea korda);

SEĪTO (süsteematiseeri, lihtsusta),

SEĪKE TSU (standardiseeri, loo reeglid) ja

SHITSUKE (säilita, pidev parendustegevus ja enesedistsipliin)

Süsteemi juurutamine on loonud korra tootmisesse ja vähendanud oluliselt komistamis-, kukkumis- ja libisemisohtu. Samuti on see loonud kõik tingimused efektiivseks ja tulemuslikuks tööks. Igal asjal on meie tootmises oma kindel koht, nii ei pea töötajad tarvikuid otsima ja juhtidel on töövahendite seisukorrast väga hea ülevaade. Kui igal asjal on ettenähtud koht, siis ei vedele need ka ei seadmete peal ega kogune kuhugi nurka. Kvaliteedi seisukohtast vähenes oluliselt võõrkehade toodetesse sattumise oht.

Põltsamaa Felixis 5S süsteemi alles juurutatakse, kuid esimesed tulemused on juba näha. Ja töötajatele meeldib, kui nad saavad oma töökoha üle uhkust tunda. Tulenevalt hooajatöölise suuremast osakaalust, on Põltsamaa Felixis esinenud rohkem kergemat tüüpi vigastusi, sh kukkumisi.

Milliseid kukkumiste ennetamise alaseid tegevusi plaanite?

2016. aastal soovime mõlemas ettevõttes oma töötajaid töökeskkonna ohtude osas põhjalikumalt koolitada.

Juba detsembris 2015 valmisid ohutusvoldikud, mis tutvustavad töötajatele põhilisi ohutusnõudeid ja aitavad meenutada ohutuid töövõtteid. Käesoleva aasta alguses alustatame iga-aastase põhjalikuma tööhutuskoolitusega, mis hõlmab endas umbes neljatunnist koolitust kõikidele ettevõtte töötajatele. Koolitused sisaldavad nii tööhutusreeglite selgitamist, praktilisi harjutusi ja mängu kui ka ohusituatsioonide lahendamist. Koolitustega soovitakse tõsta töötajate teadlikkust ja innustada neid rohkem tööhutusteemadel kaasa mõtlema.

Ettevõtte siselehe jaanuarikuu tööhutusteemaks on libisemise ja kukkumise ohu teadvustamine. Sisekraanidel näidatakse tööhutuse alast NAPO lühifilmi, mis tuletab meelde ohuolukordasid, kus libastumine ja komistamine võivad kergesti aset leida.

Teavitustöö eesmärk on panna töötajaid ohtusid märkama ja hoolivust üles näitama.

Kuidas plaanite koolituste ja teavituse kasutegurit hinnata?

Koolituste ja teavituse kasutegurit loodame näha just töötajate teadlikkuse tõusmisel, mis ühest küljest väljendub töötajate poolt esitatavate ohuolukordade ja parendusettepanekute hulga suurenemises ning teisalt peaaegu õnnetuste ja kerge tagajärgedega juhtumite vähenemises. Eraldi registreerime me ka riskikäitumist ehk ohutusnõuete rikkumist. Ka selle numbri vähenemist loodame pärast koolitusi näha.



Karin Lütsepp
ASi Kalev töökeskkonna juht